



# Sélectionneur

## **Créer et être au contact de la nature**

Jean-Paul raconte : *“Ce qui me passionne c'est de créer. J'adore déambuler dans mes essais en juin, et j'y retourne par plaisir le samedi et le dimanche !”*

Vincent et Alain évoquent : *“L'observation des plantes, la proximité de la nature et des agriculteurs, le fait que ce soit un travail d'extérieur”*

## **Répondre aux attentes de la société : un travail de visionnaire**

*“Comme la société demande de produire mieux avec moins de produits, notre rôle de sélectionneur est de participer à un défi sociétal majeur”* résume Jean-Pierre.

*“Les sélectionneurs jouent aussi un rôle essentiel dans la biodiversité, rappellent Vincent et Annick, en maintenant vivantes les collections.”*

## **Le contact humain au rendez-vous...**

Pour Bruno, c'est : *“Un métier de relations humaines avec les industriels, la recherche agronomique et les universités.”*

Eric conclut : *“J'apprécie l'opportunité de rencontrer des personnes de nationalités, de cultures et de formations variées, toutes d'esprit ouvert, et soucieuses de partager leurs expertises, sans certitude établie, tant la nature se charge en permanence de les interpeller.”*

## Missions / Responsabilités

### Définition des objectifs de sélection

- Définir des objectifs à moyen et long termes par rapport aux besoins futurs des utilisateurs.
- Définir les programmes et méthodes de sélection permettant de répondre à ces besoins.

### Gestion des programmes de sélection

- **Sélection créatrice**
  - Constituer, entretenir et accroître le matériel génétique.
  - Choisir les géniteurs et les combinaisons pour croisements.
  - Contribuer à l'évolution des programmes de recherche (nouveaux outils, nouvelles orientations, nouveaux protocoles).
- **Suivre les différents travaux effectués** aux champs : semis, notations, récolte, vérification de l'homogénéité des plantes (fixité), piloter le réseau d'essais.
- **Inscription**
  - Choisir les variétés pour les présenter à l'inscription.
  - Rédiger les dossiers d'inscription des différentes variétés déposées auprès des organismes officiels.
  - Suivi des variétés en cours d'inscription.
- **Etudier les résultats** internes et ceux des variétés du marché.

### Relations avec les partenaires internes et externes

- Définir les besoins en marquage moléculaire et en suivre la réalisation.
- Donner les consignes de travail au personnel de serre.
- Faire le point sur les demandes de multiplication de variétés en lien avec le service production.
- Echanger des informations sur les variétés avec le service développement et le service commercial.
- Être en interaction directe avec le directeur scientifique.
- Assurer la veille scientifique et technique.

## Compétences requises

### Générales

- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Rigueur scientifique
- Travail en équipe, encadrement, écoute, pédagogie

### Techniques

- Génétique - amélioration des plantes - agronomie
- Informatique - maîtrise des outils statistiques
- Maîtrise de l'anglais - autres langues appréciées

### Particularités

- Déplacements nationaux et internationaux

### Niveau hiérarchique

- Rattaché au directeur de recherche

### Formation

- Ingénieur Agri/Agro, MASTER Production Végétale ou équivalent
- Doctorat spécialisé en amélioration des plantes

### Expérience précédente

- Expérience en amélioration des plantes

### Evolution de carrière

- Directeur de recherche